

今の就業規則で大丈夫ですか？

就業規則作成/見直しサポート

経営者側(会社)にたったご提案

経営者の思いや実情が反映されたオーダーメイドの就業規則

協定書、労務書式もセットに

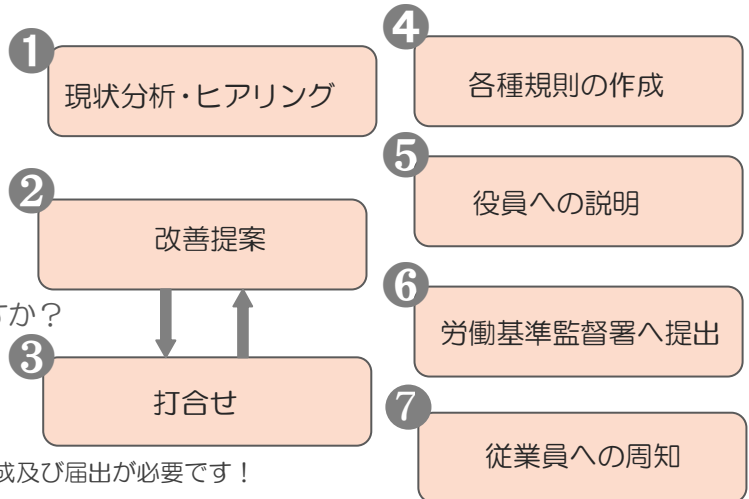
まずはセルフチェック！

新しい就業規則への流れ

就業規則は最新の法令で整備されていますか？
労働基準監督署の調査の準備はOK？
御社の労務管理は大丈夫？
昔つくったまま眠っていませんか？
問題社員の対応で困っていませんか？
内容と実態が合っていますか？
従業員も理解ができる分かりやすい就業規則ですか？

ご存知ですか？

10人以上の従業員を雇用している場合は就業規則の作成及び届出が必要です！
(パート、アルバイトなども含みます)
就業規則を作成し届出ただけでは、就業規則の効力は発生しません！（周知が必要）



「ヒト・モノ・カネ」、企業を動かすのは、「人」です。

適切な人事、労務管理は、収益アップの基本となります。

変化に対応

頻繁に変更される労働法規について適切に対応します。現状の問題を分析し、御社の将来像を確立します。

トラブル回避

現状分析、予測されるリスク分析により、トラブルを予防することができます。昨今多いトラブルにも対応（うつ病・携帯電話PCの私用・有期雇用の雇止め等）。

働きやすい環境

従業員の不平不満のない、いきいきとした職場づくりを目指します。会社にとっての判断基準ができることにより、トラブルの解決がスムーズに進みます。

助成金の活用

直接助成金に結びつくこともあります。助成金申請において就業規則を添付することは多く、その場合、現行の法律に準拠したものである必要があります。

検討過程自体が、労働法規等のレクチャーに！

社労士に就業規則の作成を依頼することは、労務管理セミナーをマンツーマンで受講できることと同様の効果があります。

就業規則、初回チェック無料キャンペーン中！

高橋労務管理事務所／株式会社インテルメディアリオ

〒730-0049広島市中区南竹屋町3-21大隅ビル2F

Tel:082-544-0306 Fax:082-249-3324

e-mail : info@t-roumu.jp

トラブル事例 こんなことが予測されます。

会社と従業員がそれぞれ自分の都合のいいように理解し、トラブルになってから問題が表面化する。

有期雇用の雇止めに苦慮した。

社内のルールが不明確で問題社員へ対応することができない。

今の規程では非正規社員にまで賞与や、退職金を払わなくてはならない。

会社の指示命令に従わない社員、遅刻、早退が多い社員、サービス態度が不良の社員に懲戒を行うことができない。

入社間もない社員の私傷病の為に、長期休暇を与えなくてはならない。うつ病になった社員にどう対応していいかわからない。

社員からの不平不満が多く、やる気がおきない。

是正勧告 指導例

賃金不払い残業（サービス残業）
法定労働時間違反
名ばかり管理職問題

規程や制度を構築することでこれらの問題をクリアできる場合があります。

解決事例

- ・社員の**休職・復職**に関する規程の整備がしっかり成されていた為に、**うつ病**にかかった社員へスムーズに対応することが出来た。
- ・**法改正**に素早く対応し、規程を変更していたおかげで、**労働局**などの調査において指摘を受けることなく終えることができた。
- ・従業員から**割増賃金の計算**方法について問い合わせがあったが、規程のおかげで正しく計算できており、説明もスムーズに行えた。
- ・入社間もない有期雇用の社員から**育児休業**を申請されたが、規程を整備する過程での知識が役立ち、育児休業の対象と成らない旨の説明を行うことが出来た。
- ・協調性の欠如、能力も他の社員と比べ劣る**問題社員**に対し、再三注意したが改善が見られなかった為、やむなく**解雇**するに至ったが、その際、根拠となる条文が就業規則へ、きちんと規定されていたことからスムーズに事を運ぶことができた。
- ・就業規則の見直しを委託していたおかげで、就業規則の内容が最新の法令にしっかりと準拠しており、**助成金**を申請する上で指摘されることなくスムーズに受給に至った。
- ・規程の作成の過程で、**有期雇用**社員制度の運用方法や、運用する上で重要となる**雇用契約書**への理解が深まり、雇止めのトラブルを軽減することができている。

就業規則、初回チェック無料キャンペーン中！

高橋労務管理事務所／株式会社インテルメディアリオ
〒730-0049広島市中区南竹屋町3-21大隅ビル2F
Tel:082-544-0306 Fax:082-249-3324
e-mail : info@t-roumu.jp